



## TEDARİK ZİNCİRİ UYUM POLİTİKASI

Doküman No:	EU-PLT03
Yayın Tarihi:	07.10.2025
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	00

### 1. AMAÇ

Bu politika; **Emta Elektrik Mühendislik İnşaat Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi** ("EMTA"), tedarik zincirini etik, yasal ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetmek; insan hakları, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, iş etiği, bilgi ve gizlilik, sözleşmesel uyum ile izlenebilirlik alanlarında bağlayıcı çerçeveyi tanımlamak amacıyla hazırlanmıştır.

### 2. KAPSAM

Politika; EMTA'nın yurt içi ve yurt dışında birlikte çalıştığı tüm tedarikçileri, taşeronları, yüklenicileri, danışmanları, aracı firmaları ve bunların alt tedarik zincirini kapsar. EMTA adına/EMTA için faaliyet gösteren tüm üçüncü taraflar bu politika hükümlerine tabidir.

### 3. SORUMLULAR

**Kalite Güvence ve Sürdürülebilirlik Bölümü:** Bu politikanın hazırlanması, güncel tutulması, farkındalık çalışmalarının planlanması ve politika performansının izlenmesinden sorumludur.

**Yönetim Kurulu:** Politikanın en üst düzeyde sahipliğini yürütür. Politika ve ilgili kural/düzenlemelere uyulmaması halinde bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ile işletilmesine ilişkin üst gözetimi sağlar.

**Satın Alma Bölümleri (Fabrika ve Taahhüt):** Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarıyla çalışmaya başlamadan önce bu politika hükümlerine göre uygunluk değerlendirmesini yapar; sözleşmelere gerekli etik/ESG/uyum hükümlerinin eklenmesini temin eder.

**Tüm Bölümler, EMTA Çalışanları ve Yöneticileri:** Tedarikçi/İş Ortağı belirleme, değerlendirme ve ilişki yönetimi süreçlerini bu politika çerçevesinde yürütür; EMTA İş Etiği Kuralları ve Uyum Prosedürü (EU-PRS01) ve bu politikanın hükümlerine uygun davranır; tedarik zincirinde etik, çevre, İSG ve uyum gerekliliklerinin uygulanmasına destek verir ve ortaya çıkan uygunsuzlukların bildirilmesi ile giderilmesi için ilgili birimlerle koordinasyon sağlar, ihlal şüphesi durumlarında da belirlenen bildirim kanallarını kullanır.

### 4. TANIMLAR VE KISALTMALAR

**BM:** Birleşmiş Milletler uluslararası örgütünü ifade eder.

**BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri:** İş hayatında karşılaşılan insan hakları ihlallerinin irdelenmesi, önlenmesi ve düzeltilmesine yönelik olarak, ülkelere ve şirketlere yönelik bir rehber metindir.

**BM Küresel İlkeler Sözleşmesi:** İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının 10 temel sorumluluk alanını ele alan, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak evrensel boyutta kabul edilen BM bildirgelerine dayanan sözleşmeyi ifade eder.

**ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü'nü ifade eder.

**ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi:** İlgili sözleşmeleri onaylamamış olsalar bile, tüm üye ülkelerin iyi niyet çerçevesinde aşağıdaki dört ilkeye saygı duymak, bunları geliştirmek ve desteklemek ile yükümlü olduklarını açıklayan ILO Bildirgesini ifade eder:

- Sendika kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması,
- Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması,
- Çocuk işçiliğinin engellenmesi,

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Güvence Yöneticisi	İnsan Kaynakları Müdürü	Yönetim Kurulu

- İstihdam süresince ayrımcılığın ortadan kaldırılması.

**İnsan Hakları:** Cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin tüm insanlara özgü hakları ifade etmekte olup eşit, özgür ve onurlu bir yaşam hakkını içermektedir.

**Tedarikçiler ve/veya İş Ortakları:** Bir ürün ya da hizmetin sunulabilmesi için şirkete girdi, ham madde, ürün, hizmet sağlayan üreticilerdir. Bu politika kapsamında, Tedarikçiler (ürün ve hizmet), şirket adına ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmaları ifade eder.

**Para Aklama:** Yasal olmayan faaliyetlerden elde edilen gelirlerin yasal olarak elde edilmiş gibi mali sisteme entegre edilmesi, bir başka deyişle bu gelirlerin yasadışı faaliyetlerden elde edildiğinin gizlenmesidir.

## 5. UYGULAMA

### 5.1. Genel İlkeler

**Emta Elektrik Mühendislik İnşaat Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi ("EMTA")**, tedarik zincirinde tüm tarafların faaliyetlerini yasal gereklilikler, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun ve tüm ilgili ulusal/uluslararası düzenlemelere uygun şekilde, dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri ile insan haklarına, çevreye ve iş sağlığı-güvenliği standartlarına saygı temelinde yürütmesini bekler. Bu kapsamda ILO temel sözleşmeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber ilkeleri ile uyumu esas alır.

Tedarikçilerin uluslararası normlar ve ulusal mevzuat hükümleriyle uyum içerisinde çalışması, yasal olmayan hiçbir faaliyette yer almaması esastır.

Rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans yaklaşımı, çıkar çatışmalarının beyanı, gizlilik ve fikri mülkiyetin korunması ile kişisel verilerin (KVKK) uygun işlenmesi EMTA'nın zorunlu beklentileridir.

Bu kapsamda, finansal ve şirket sırrı niteliğindeki bilgiler başta olmak üzere EMTA'ya ait yazılı, görsel veya sözlü her türlü bilgi, belge, proje, yazılım, rapor, prosedür vb. çalışmalar hiçbir şekilde üçüncü kişilerle paylaşılmamalı ve yetkisiz erişime karşı korunmalıdır.

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma kesinlikle yasaktır; ayrımcılık, taciz ve misilleme kabul edilmez. İhlal şüphesi gizlilik esaslı bildirim kanallarıyla iletilir ve objektif şekilde değerlendirilir.

EMTA, bu kuralları alt tedarikçi katmanlarına sözleşmesel olarak yaygınlaştırır, performansı ölçer ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eder; kritik ihlallerde sözleşmesel yaptırımları uygulama hakkını saklı tutar.

### 5.2. Tedarikçi Değerlendirme Kriterleri ve Beklentiler

Tedarikçi Değerlendirme Kriterleri ve Beklentiler, bu Politika'nın ve EMTA Etik Kuralları ve Uyum Programının ayrılmaz bir parçası olarak, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyumlu şekilde oluşturulmuştur; EMTA ile iş ilişkisi bulunan tüm tedarikçilerin bu ilkelere uyması beklenir.

#### 5.2.1. Yasal Düzenlemeler

EMTA, tedarikçi ve/veya iş ortaklarının faaliyet gösterdikleri ülke ve sektörlerde geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uymasını bekler. Bu kapsamda; rekabet hukuku, kara para aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesine ilişkin mevzuat, veri gizliliği ve kişisel verilerin korunması düzenlemeleri ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadele hükümleri başta olmak üzere tüm ilgili mevzuata eksiksiz uyum esastır.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Güvence Yöneticisi	İnsan Kaynakları Müdürü	Yönetim Kurulu



## TEDARİK ZİNCİRİ UYUM POLİTİKASI

Doküman No:	EU-PLT03
Yayın Tarihi:	07.10.2025
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	00

### 5.2.2. İnsan Hakları

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının, ticari faaliyetlerini EMTA İnsan Hakları Politikası ile tam uyumlu şekilde ve bu ilkeleri günlük iş pratiklerine yansıtarak yürütmeleri beklenir; bu çerçevede her bireyin saygınlığına, özel hayatın gizliliğine, düşünceyi açıklama özgürlüğüne ve temel haklara koşulsuz saygı esastır.

Çocuk işçiliği ve zorla/borçla çalıştırma kesinlikle yasaktır; insan ticareti, kimlik/pasaport alıkoyma gibi uygulamalara sıfır tolerans uygulanır.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 138 No'lu Sözleşmesi'ne göre asgari çalışma yaşı 15, bazı gelişmekte olan ülkeler için ise 14'tür; bu yaşın altındaki kişiler çocuk işçi olarak kabul edilir ve hiçbir koşulda çalıştırılmaz.

16 ila 18 yaş arasındaki kişiler genç işçi olarak değerlendirilir; genç işçiler gece çalışmasına dahil edilmemeli ve tehlikeli koşullarda çalıştırılmamalıdır.

ILO temel sözleşmeleri, BM İlkeleri ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (İHEB) ile uyum, alt tedarikçilere de akış aşağı aktarılır.

Faaliyet gösterilen ülkelerin iş mevzuatına eksiksiz uyulur; ücret ve yan haklar yerel piyasa/TİS koşullarına uygun biçimde, zamanında ve şeffaf ödenir; çalışma saatleri–fazla mesai–izinler mevzuata göre yönetilir.

Fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz/şiddet ve zorbalık kabul edilmez; güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlanır; şikâyet/ihbar mekanizmaları gizlilik ve Misillemenin önlenmesi ilkeleriyle işletilir.

İşe alım, ücret, eğitim, terfi, görevlendirme ve fesih süreçlerinde cinsiyet, dil, din, ırk, renk, ulusal/sosyal köken, etnik köken, yaş, engellilik, cinsel yönelim/cinsiyet kimliği ve siyasi görüş temelinde ayrımcılık yapılmaz; eşit fırsat ilkesi uygulanır.

Çalışanların sendikaya üye olma ve toplu pazarlık haklarına saygı duyulur; bu hakların kullanımında baskı veya misilleme yapılamaz; çalışan temsilcileriyle açık ve iyi niyetli diyalog sürdürülür.

### 5.2.3. Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının, yürürlükteki tüm İSG mevzuatına ve EMTA İSG kurallarına uygun biçimde güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı tesis etmesi; risk değerlendirmesi, eğitim, KKD kullanımı ve ekipman bakımını kapsayan önleyici tedbirleri tüm çalışma alanlarında uygulaması esastır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine sahip olunması EMTA için kritik bir gerekliliktir; tedarikçi kabulünde ve periyodik denetimlerde belgelendirme geçerliliği, kapsamı ve gözetim/yenileme denetimleri düzenli olarak sorgulanır ve doğrulanır. EMTA sahalarında veya tedarikçi tesislerinde güvensiz koşul ya da davranış görüldüğünde, yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek üzere derhal durdurma, düzeltici/önleyici faaliyet ve olay–ramak kaza bildirim süreçleri işletilir.

### 5.2.4. Çevre

EMTA ve bağlı şirketleri, tedarikçi ve/veya iş ortaklarının çevrenin korunması ve doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi için azami çaba göstermesini bekler; bu kapsamda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne (ÇYS) sahip olunması ve sistemin sürdürülebilir biçimde işletilmesi EMTA için kritik bir gerekliliktir ve kabul/denetim süreçlerinde belge geçerliliği, kapsam ve performans kanıtları düzenli olarak sorgulanır ve doğrulanır. EMTA, tedarikçilerini aşağıdaki konularda destekler ve bunları sözleşmesel beklenti haline getirir:

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Güvence Yöneticisi	İnsan Kaynakları Müdürü	Yönetim Kurulu

- Yürürlükteki çevre mevzuatına ve EMTA Çevre Yönetim Sistemi prosedürlerine tam uyum, hava emisyonları, iklim değişikliği, su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitliliğin korunması alanlarında sürekli iyileştirme ve çevresel etkilerin ölçülerek azaltılması,
- Çevresel kaza/acil durumlar için etkin izleme, hazırlık ve müdahale prosedürlerinin kurulması ve düzenli test edilmesi,
- Tedarikçi zincirinin tamamında (alt tedarikçiler/üçüncü taraflar) çevresel performansın iyileştirilmesinin teşvik edilmesi,
- Tedarikçiler, ilgili yasal düzenlemeler ve kurumsal karbon ayak izi gereklilikleri doğrultusunda çevresel verileri doğru ve zamanında raporlamalı; enerji ve kaynak verimliliği hedefleri belirleyip izlemeli ve tüm faaliyetlerinde karbon salınımını azaltacak şekilde bilinçli hareket ederek gerekli tedbirleri almalıdır.

#### 5.2.5. Etik

EMTA, Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının işlerini adil, dürüst ve şeffaf biçimde; yürürlükteki mevzuata ve EMTA İş Etiği Kurallarına tam uyumla yürütmelerini bekler.

##### a. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Karapara Aklama ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi

EMTA, Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının EMTA adına yürüttükleri faaliyetlerde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile kara para aklamaya önlenmesine (AML) ilişkin yürürlükteki tüm mevzuata eksiksiz uymasını bekler. Haksız avantaj sağlamak amacıyla doğrudan ya da dolaylı rüşvet, kolaylaştırıcı ödeme, uygunsuz hediye/menfaat teklif etmek, vermek, talep etmek veya kabul etmek kesinlikle yasaktır. Kötü niyetli olsun ya da olmasın, kara para aklamaya yol açabilecek her türlü işlem yasa dışıdır ve kabul edilemez. Tüm ticari işlemler doğru, şeffaf ve yeterli açıklamayla yasal defter ve kayıtlara işlenmeli; belgelendirme ve muhasebe uygulamaları tam ve gerçeğe uygun yürütülmelidir.

##### b. Çıkar Çatışması

Tedarikçi ve/veya İş Ortakları, EMTA çalışanlarıyla çıkar çatışmasına yol açabilecek veya böyle algılanabilecek kişisel/finansal ilişkilere girmekten kaçınmalı; olası çıkar çatışmalarını derhâl beyan etmeli ve EMTA'nın itibarına zarar verebilecek her türlü etkileşimden uzak durmalıdır.

##### c. İhlal Bildirimi

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının, ihlalleri bildirmek ve gerekli önlemleri zamanında almak için etkin ve erişilebilir iç bildirim kanalları kurması; çalışanlarının misilleme korkusu olmadan endişelerini bu kanallar üzerinden iletebilmesini güvence altına alması beklenir. Buna ek olarak, tedarikçi çalışanları dilerse endişelerini doğrudan EMTA Etik Hattı'na da iletebilir ([etik@emta.com.tr](mailto:etik@emta.com.tr) , Websitesinde yer alan Online İhbar Formu veya Etik Telefon Hattı). Bildirimler gizlilik esasıyla ele alınır ve ihbarda bulunanlara karşı misilleme uygulanması kesinlikle yasaktır.

#### 5.2.6. Eğitim ve Geliştirme

Tedarikçi ve/veya İş Ortaklarının; çalışanlarının yetkinliklerini sistematik biçimde geliştirmek üzere, özellikle etik-uyum, İSG, çevre/sürdürülebilirlik ve kalite alanlarında kapsamlı eğitim programları ve araçları sağlaması, bu

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Güvence Yöneticisi	İnsan Kaynakları Müdürü	Yönetim Kurulu



## TEDARİK ZİNCİRİ UYUM POLİTİKASI

Doküman No:	EU-PLT03
Yayın Tarihi:	07.10.2025
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	00

programların planlandığını, uygulandığını ve etkinliğinin izlendiğini belgeleyerek EMTA'nın talebi halinde kanıtlarıyla birlikte sunması beklenir.

### 6. İLGİLİ DOKÜMANLAR

-

### 7. YAYIN VE DEĞİŞİKLİK SAYFASI

Değişen Sayfa	Tarih	Değişiklik	Yayınlayan/Değişikliğin Sahibi

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Güvence Yöneticisi	İnsan Kaynakları Müdürü	Yönetim Kurulu